

Des activités de formation en détention... à la réinsertion sociale

Manon Thériault, chef d'équipe, Établissement de détention de Montréal

Annie Marcotte, directrice des services professionnels, Établissement de détention de Québec

Hélène Simon, directrice des programmes, Direction générale des services correctionnels

Plan d'action gouvernemental 2010-2013



La réinsertion sociale

des personnes contrevenantes : une sécurité durable

Québec

Société de criminologie,
Montréal,
16 novembre 2012

Le mandat des Services correctionnels



- ❖ Éclairer les tribunaux en leur fournissant des rapports présentenciels ou tout autre renseignement demandé;
- ❖ Administrer les décisions rendues par les tribunaux, dont la garde des personnes condamnées à des peines inférieures à deux ans;
- ❖ Soutenir la réinsertion sociale des personnes contrevenantes;
- ❖ Assurer la garde des personnes prévenues.

Le réseau des Services correctionnels (milieu carcéral)



- ❖ Dix-huit établissements de détention;
- ❖ Capacité du milieu carcéral aux environs de
- ❖ 4 800 places pour 2011-2012;
- ❖ Taux d'occupation de 47 % par des personnes prévenues;
- ❖ Un établissement spécialisé en délinquance sexuelle (46 places) a ouvert ses portes à Percé en mai 2010. Une équipe multidisciplinaire (criminologue, psychologue, sexologue) offre aux délinquants sexuels des services d'évaluation et d'intervention pendant leur traitement.

Statistiques : détention (2011-2012)

❖ Population moyenne quotidienne incarcérée aux Services correctionnels

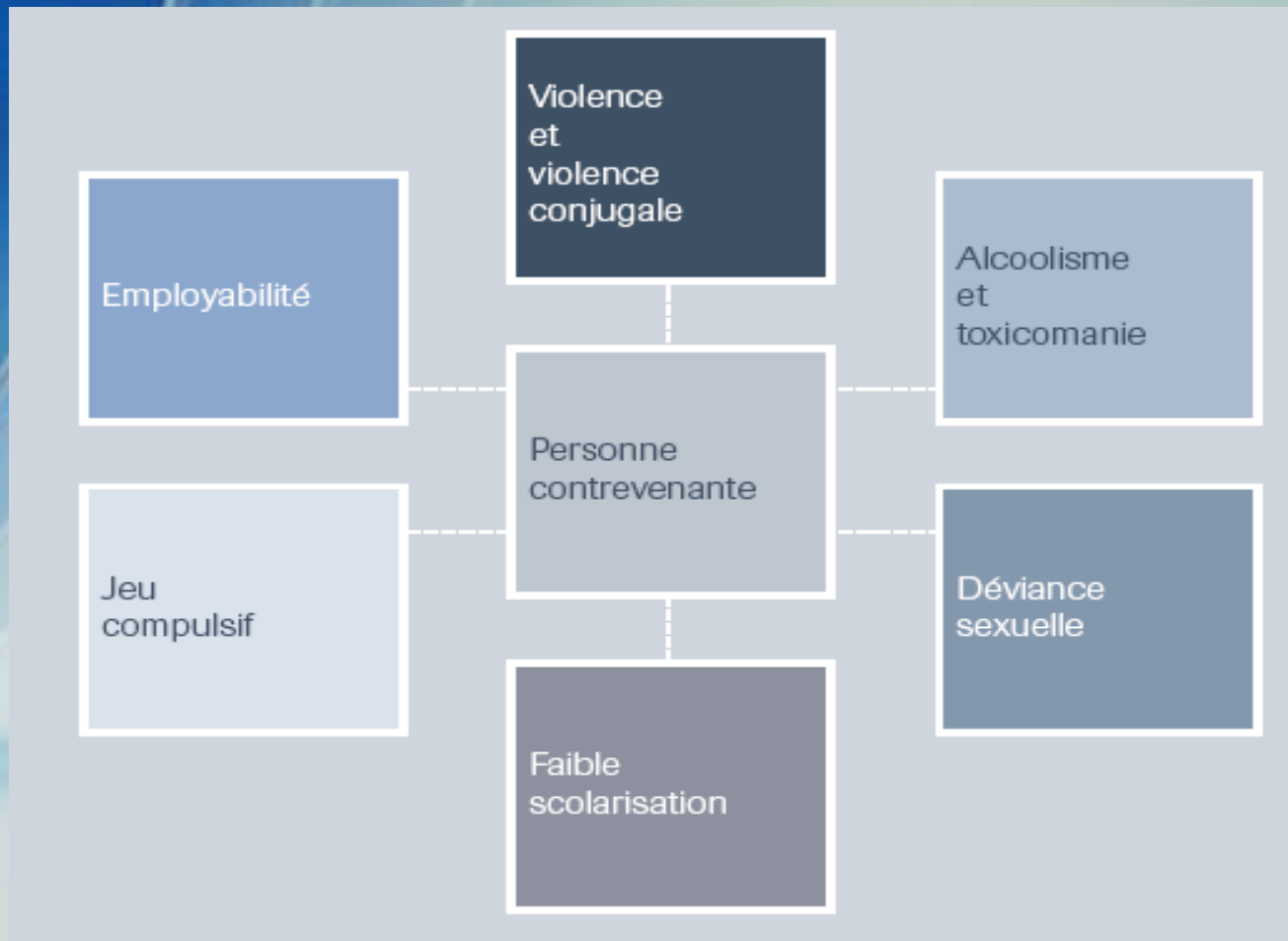
- 4 607 personnes incarcérées
- 4 426 hommes (95 %)
- 245 femmes (5 %)

❖ Durée moyenne d'incarcération :

- 71,1 jours pour les personnes condamnées
- 21,7 jours pour les personnes prévenues



La personne contrevenante au cœur des interventions



LES SERVICES DE BASE OFFERTS



- ❖ **Dépistage pour la prévention du suicide**
- ❖ **Accueil**
- ❖ **Évaluation de la personne**
- ❖ **Élaboration d'un plan d'intervention correctionnel (PIC)**
- ❖ **Services de santé (ITSS)**
- ❖ **Parcours**



Les Fonds de soutien à la réinsertion sociale

- ❖ Les fonds de soutien à la réinsertion sociale (FSRS) dans les établissements de détention élaborent annuellement un programme d'activités touchant la formation, le travail et les loisirs.
- ❖ L'argent provient des personnes incarcérées qui travaillent ainsi que des profits de la cantine

Plan d'action gouvernemental

Sécurité publique
Québec 

*Emploi
et Solidarité sociale*
Québec 

*Santé
et Services sociaux*
Québec 

*Éducation,
Loisir et Sport*
Québec 

Programmes, services et activités de soutien à la réinsertion sociale des personnes contrevenantes offerts par le ministère de la Santé et des Services sociaux

- ❖ Délinquance sexuelle (dont l'Établissement de détention de Percé, réservé à cette clientèle);
- ❖ Violence conjugale;
- ❖ Santé mentale;
- ❖ Dépendances (toxicomanie, itinérance et jeu)
 - Département spécialisé en toxicomanie à l'EDQ (entente entre le CRDQ, le CEAB et l'EDQ afin d'offrir des services thérapeutiques et éducatifs aux hommes incarcérés)



Entente interministérielle entre le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et le ministère de la Sécurité publique

- ❖ Formation scolaire;
- ❖ Intégration socioprofessionnelle;
- ❖ Insertion sociale.



Entente interministérielle entre le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et le ministère de la Sécurité publique (MSP)



- ❖ **Volet 1 :** Les interventions des services publics d'emploi dans les établissements de détention
- ❖ **Volet 2 :** Les projets pour améliorer les compétences des personnes incarcérées en vue de leur intégration au marché du travail et de leur maintien en emploi
- ❖ **Volet 3 :** La consolidation de l'offre de services sur le plan de l'emploi



Établissement de détention de Montréal

Présentation par Mme Manon Thériault

DEP pose de systèmes

Établissement de détention de Québec

Présentation de Mme Annie Marcotte

Trajectoire

Département de toxicomanie

Quelques statistiques

- ❖ 150 PI fréquentent l'école
- ❖ 100 PI travaillent aux ateliers

Bénévolat

A.A.

N.A.

Al-Anon

Support et accompagnement

Achats de programmes

Contre coup
Plan de match
Entrée libre
Arts créatifs

Partenariats

Suivi santé mental

Prévention ITSS

Formation générale

Formation intégration sociale

Soutien en employabilité

Département spécialisé toxico

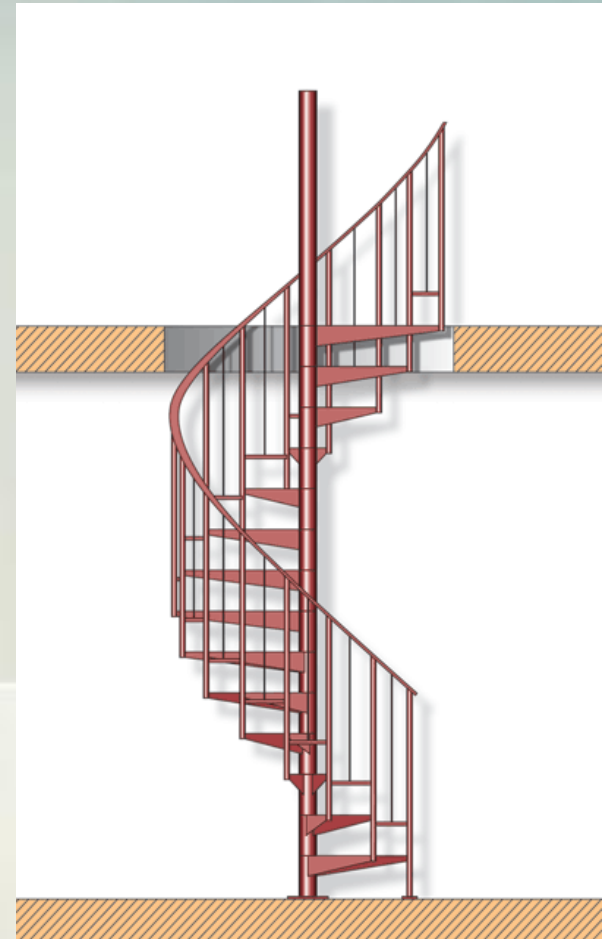
Département spécialisé en toxicomanie G1-21



Pour vivre
AUTREMENT
SA VIE

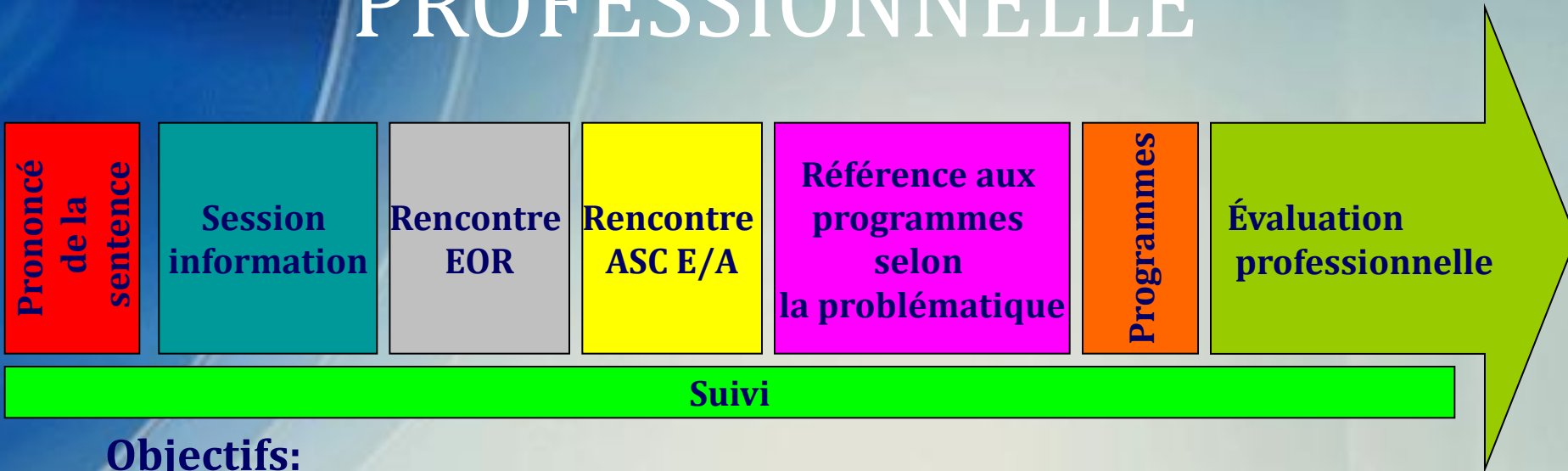
Département de toxicomanie

- ❖ **Durée : 6 semaines**
- ❖ **Services thérapeutiques et éducatifs**
- ❖ **Plusieurs partenaires**
- ❖ **Attestation officielle d'une démarche complétée reconnue par le CRDQ**



Et la cohérence dans
tout ça?...

TRAJECTOIRE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Objectifs:

La personne incarcérée est évaluée et référée à l'activité et /ou aux programmes qui supportent le mieux sa réinsertion sociale

Le personnel responsable:

Les agents des services correctionnels

Les professionnels

L'équipe EOR (Une conseillère en orientation et une conseillère en emploi)

Les intervenants des ressources communautaires

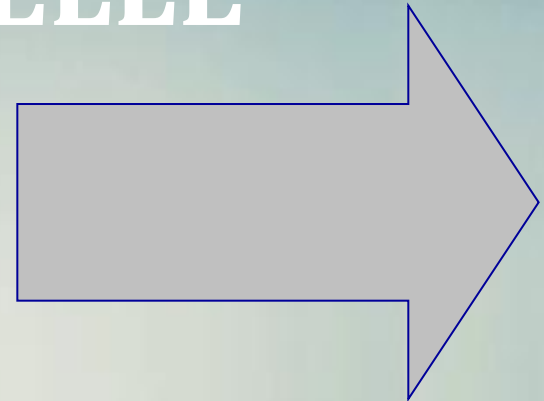
Les enseignants

Le personnel des ateliers de L'Établissement de détention de Québec

TRAJECTOIRE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Prononcé
de la sentence

**Session
d'information**



Objectifs:

- Informer les personnes incarcérées (PI) sur les services offerts à l'Établissement de détention de Québec
- Informer les PI sur les rôles des différents intervenants du réseau
- Informer les PI sur le processus de la trajectoire
- Informer les PI des possibilités d'élargissement en communauté

Le personnel responsable:

- Les agents des services correctionnels évaluateurs/accompagnateurs (ASC é/a) animent la session d'information.

★ Ils effectuent par la suite, la référence des PI à l'équipe EOR.

TRAJECTOIRE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Objectifs:

- Évaluer et orienter les PI vers l'activité qui soutient le mieux sa réinsertion sociale (École ou travail)
- Fixer des objectifs avec la PI en lien avec l'activité ciblée

Le personnel responsable:

- L'équipe EOR (Une conseillère en orientation et une conseillère en emploi)

Les collaborateurs:

- Les enseignants
- Le personnel des ateliers de travail



Elles effectuent par la suite, la référence des personnes incarcérées à l'école ou aux ateliers de travail.

TRAJECTOIRE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Objectifs:

- Initier un premier contact avec la PI
- Rédiger un rapport d'observation
- Fixer des objectifs avec la personne incarcérée en lien avec ses problématiques
- Effectuer les références aux programmes en lien avec les problématiques
- Effectuer un suivi tout au long de la sentence

Le personnel responsable:

- Les agents des services correctionnels é/a

Les collaborateurs:

- Les agents des services correctionnels des secteurs



Ils effectuent par la suite, les références aux responsables des programmes ciblés.

TRAJECTOIRE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Objectifs:

- Permettre à la PI d'obtenir les services adaptés à sa problématique (violence, toxicomanie, etc..)

Le personnel responsable:

- Les agents des services correctionnels é/a

Les collaborateurs:

- Les professionnels (agent de probation)
- Les intervenants des différents programmes
- Les enseignants (cours IS)

TRAJECTOIRE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Prononcé
de la
sentence

Session
d'information

Rencontre
EOR

Rencontre
ASC E/A

Référence
aux
programmes

Programmes

Objectifs:

- Permettre à la PI de travailler ses problématiques avec l'aide de ressources spécialisées

Le personnel responsable:

- Les professionnels des ressources
- Les enseignants

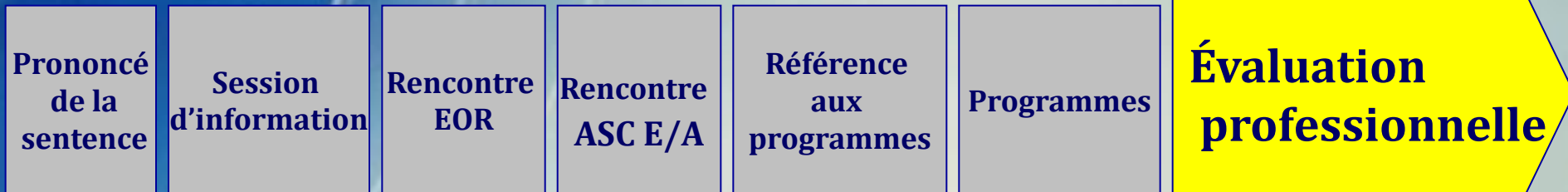
Les collaborateurs:

- Les agents des services correctionnels
- Les professionnels (agent de probation)

Les programmes:

- * Contre coup
- * Entrée Libre
- * Département spécialisée en toxicomanie
- * Plus de 10 cours IS

TRAJECTOIRE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Objectifs:

- Évaluer les problématiques des personnes incarcérées
- Planifier les objectifs en lien avec les problématiques
- Produire l'évaluation correctionnelle (LSCMI)

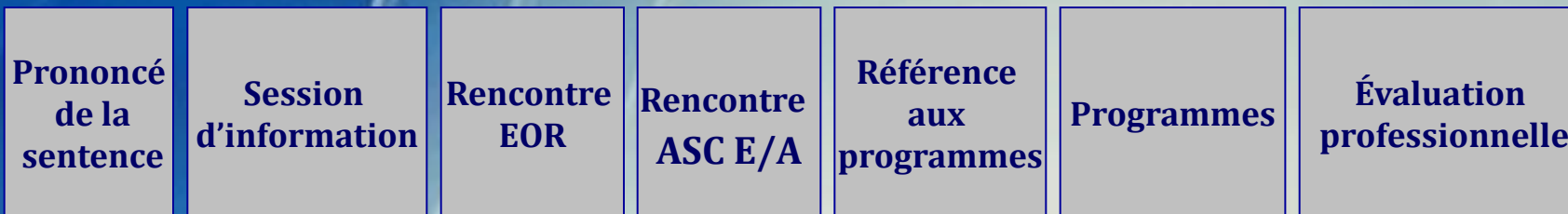
Le personnel responsable:

- Les professionnels

Les collaborateurs:

- Les agents des services correctionnels é/a
- Les intervenants des programmes
- Les enseignants

TRAJECTOIRE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Objectifs:

- Assurer le respect des objectifs et activités prévus au PIC
- Référer les PI aux programmes et ressources prévus au PIC
- Motiver et soutenir la PI dans la réalisation de son PIC

Le personnel responsable:

- Les agents des services correctionnels é/a

Les collaborateurs

- Les professionnels
- Les intervenants des programmes
- Les enseignants
- Les conseillères en orientation et en emploi
- Le personnels des ateliers de l'Établissement de détention de Québec
- Les agents des services correctionnels des secteurs